

Caraterização da Unidade Curricular / Characterisation of the Curricular Unit

Designação da Unidade Curricular / Curricular Unit:	[3186019] Estágio		
	[3186019] Internship		
Plano / Plan:	Plano a iniciar 2020-2021		
Curso / Course:	Enoturismo		
	Wine Tourism		
Grau / Diploma:	Diploma de Técnico Superior Profissional		
Departamento / Department:	Departamento de Gestão, Administração e Turismo		
Unidade Orgânica / Organic Unit:	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego		
Área Científica / Scientific Area:	Turismo e Lazer		
Ano Curricular / Curricular Year:	2		
Período / Term:	S2		
ECTS:	30		
Horas de Trabalho / Work Hours:	0795:00		
Horas de Contacto/Contact Hours:			
(T) Teóricas/Theoretical:	0000:00	(TC) Trabalho de Campo/Fieldwork:	0000:00
(TP) Teórico-Práticas/Theoretical-Practical:	0000:00	(OT) Orientação Tutorial/Tutorial Orientation:	0000:00
(P) Práticas/Practical:	0000:00	(E) Estágio/Internship:	0600:00
(PL) Práticas Laboratoriais/Practical Labs:	0000:00	(O) Outras/Others:	0195:00
(S) Seminário/Seminar:	0000:00		

Docente Responsável / Responsible Teaching

[1097] Luís Filipe Pinto Gomes Ambrósio

Outros Docentes / Other Teaching

[1097] Luís Filipe Pinto Gomes Ambrósio | Horas Previstas: 0h

Objetivos de Aprendizagem

A componente de formação em contexto de trabalho tem como principais objetivos:

- Criar e desenvolver hábitos de trabalho; capacidade de relacionamento, espírito de equipa e sentido de responsabilidade;
- Proporcionar aos alunos o contacto com a futura atividade profissional.
- Aplicar em contexto integral e de forma integrada e interdisciplinar os conhecimentos adquiridos nas diferentes componentes de formação.
- Adequar e desenvolver hábitos de trabalho de acordo com a realidade de uma empresa.
- Trabalhar em equipa com elevado sentido de responsabilidade.
- Identificar estratégias, tecnologias e equipamentos adequados aos objetivos da empresa.

Learning Outcomes of the Curricular Unit

The on-the-job training component has the following main objectives:

- Create and develop work habits; relationship skills, team spirit and sense of responsibility;
- Provide students with contact with future professional activity.
- Apply in an integral context and in an integrated and interdisciplinary way the knowledge acquired in the different training components.
- Adapt and develop work habits according to the reality of a company.
- Work in a team with a high sense of responsibility.
- Identify strategies, technologies and equipment suitable for the company's goals.

Conteudos Programáticos (Lim:1000)

N.A.

Syllabus (Lim:1000)

N.A.

Metodologias de Ensino (Avaliação incluída; Lim:1000)

N.A.

Teaching Methodologies (Including evaluation; Lim:1000)

N.A.

Bibliografia de Consulta (Lim:1000)

N.A.

Bibliography (Lim:1000)

«Bibliography»

Observações

«Observações»

Observations

«Observations»

Observações complementares