

Caraterização da Unidade Curricular / Characterisation of the Curricular Unit

Designação da Unidade Curricular / Curricular Unit:	[31821608] Liderança e Gestão de Pessoas [31821608] People Management and Leadership		
Plano / Plan:	Mestrado Gestão Turística V2		
Curso / Course:	Mestrado em Gestão Turística Tourism Management		
Grau / Diploma:	Mestre		
Departamento / Department:	Departamento de Gestão		
Unidade Orgânica / Organic Unit:	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu		
Área Científica / Scientific Area:	Disciplina da Pós-Graduação (Curricular), Gestão		
Ano Curricular / Curricular Year:	1		
Período / Term:	S2		
ECTS:	6		
Horas de Trabalho / Work Hours:	0159:00		
Horas de Contacto/Contact Hours:			
(T) Teóricas/Theoretical:	0000:00	(TC) Trabalho de Campo/Fieldwork:	0000:00
(TP) Teórico-Práticas/Theoretical-Practical:	0032:00	(OT) Orientação Tutorial/Tutorial Orientation:	0000:00
(P) Práticas/Practical:	0000:00	(E) Estágio/Internship:	0000:00
(PL) Práticas Laboratoriais/Practical Labs:	0000:00	(O) Outras/Others:	0000:00
(S) Seminário/Seminar:	0000:00		

Docente Responsável / Responsible Teaching

[3042] Carla Maria Alves Da Silva Fernandes

Docentes que lecionam / Teaching staff

[3042] CARLA MARIA ALVES DA SILVA FERNANDES

[3147] MARGARIDA ALEXANDRA LOPES VICENTE

Objetivos de Aprendizagem

Dotar os alunos de formação técnica e científica multidisciplinar de forma a permitir uma visão integrada e aplicada das questões relacionadas com a gestão das pessoas nas organizações. Desenvolver atitudes e competências de trabalho em equipa, incluindo o exercício eficaz de papéis de liderança e de negociação, capazes de apoiar decisões estratégicas sobre processos, equipas, comportamento humano, mudança organizacional, desenvolvimento de pessoas e de lideranças.

Learning Outcomes of the Curricular Unit

To provide students with a multidisciplinary technical and scientific type of training that will allow an integrated and applied vision of any issue related to personnel management in organizations.

To develop teamwork attitudes and skills that include the effective exercise of leadership and the development of certain negotiation roles capable of supporting strategic decisions that will have to do with processes, teams, human behavior, organizational change and the development of people and leaderships.

Conteudos Programáticos (Lim:1000)

Introdução

A sociedade contemporânea e o valor das pessoas.

Evolução e modelos de gestão.

1. Características, aptidões e processos individuais

1.1. Características pessoais

1.2. Personalidade

1.3. Valores

1.4. Talentos e Aptidões

1.5. Aprendizagem

2. Motivação e satisfação

2.1. Modelos

3. Competências Técnicas, Pessoais e Comportamentais

3.1. As Soft Skills

4. Liderança

4.1. Concetualização

4.2. Evolução das teorias de liderança

4.3. A liderança situacional

4.3.1. Modelos

5. Gestão de Equipas

5.1. Equipas e grupos de trabalho

5.2. A importância do trabalho em equipa

5.3. Estádios de desenvolvimento

5.4. Fatores de sucesso

Syllabus (Lim:1000)

Introduction

Contemporary society and the value of people.

Evolution and people management models

1. Individual characteristics, skills and processes

1.1. Personal characteristics

1.2. Personality

1.3. Values

1.4. Talents and skills

1.5. Learning

2. Motivation and satisfaction

2.1. Models

3. Technical, personal and behavioral competences

3.1. Soft skills

4. Leadership

4.1. conceptualization

4.2. Evolution of Leadership theories

4.3. Situational Leadership

4.3.1. Models 5. Team management

5.1. Teams and working groups

5.2. The importance of teamwork

5.3. Development stages 5.4. Success Factors

Metodologias de Ensino (Avaliação incluída; Lim:1000)

Paralelamente à exposição dos conteúdos, recorre-se a momentos de análise e reflexão de situações práticas (registos escritos e audiovisuais), bem como a exercícios práticos para consolidação das competências a desenvolver.

O trabalho final consiste na elaboração de um PLANO DE RECURSOS HUMANOS e este terá uma ponderação de 100% na nota final válido para todas as épocas de avaliação..

Teaching Methodologies (Including evaluation; Lim:1000)

Expositive classes will always be backed up by moments in which focus will be placed on the analysis of practical situations (with the support of written and audiovisual productions) and moments that will be used to discuss and reflect on those situations, by the use of practical exercises to consolidate the skills that are to be developed, especially the students' soft skills.

Students' final work will be the planning and design of a human resources plan.

Bibliografia de Consulta (Lim:1000)

Slides em Power Point com conteúdos técnicos e científicos criados e disponibilizados pela docente, na plataforma moodle.

Artigos científicos relacionados com os conteúdos e publicados em journals de referência (disponibilizados pela docente na plataforma moodle).

Cunha, :P. & Rego, A. (2020). Liderar no novo normal. Lisboa: Edições Sílabo.

Fachada, O. (2018). Psicologia das Relações Interpessoais (3ª Edição). Lisboa: Edições Rumo.

Cunha, M. Pina, Rego, A., Campos, R. & Cabral-Cardoso, C. (2016). Manual de Comportamento Organizacional e Gestão (8ª Ed.). Lisboa: RH Editora.

Bibliography (Lim:1000)

Cunha, M. Pina, Rego, A., Campos, R. & Cabral-Cardoso, C. (2016). Manual de Comportamento Organizacional e Gestão (8ª Ed.). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M. P., Rego, A., Cunha, R. C., Cardoso, C.C., Marques, C. A. & Gomes, J. (2015). Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano (3ª Ed.). Lisboa: Edições Sílabo.

Cunha, :P. & Rego, A. (2020). Liderar no novo normal. Lisboa: Edições Sílabo.

Fachada, O. (2018). Psicologia das Relações Interpessoais (3ª Edição). Lisboa: Edições Rumo.

Fachada, O. (2014). Liderança: A Prática da Liderança, a Liderança na Prática. Lisboa: Edições Sílabo.

Observações

«Observações»

Observations

«Observations»

Observações complementares