Politécnico de Viseu
Tecnologia e Gestão Viseu

FICHA ECTS
Direito do Trabalho
2021-22

Caraterização da Unidade Curricular / Characterisation of the Curricular Unit

Designação da Unidade Curricular / Curricular Unit:	[318241] Direito do Trabalho [318241] Labor Law
Plano / Plan:	Licenciatura em Gestão de Empresas V4
Curso / Course:	Licenciatura em Gestão de Empresas Business Management
Grau / Diploma:	Licenciado
Departamento / Department:	Departamento de Gestão
Unidade Orgânica / Organic Unit:	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu
Área Científica / Scientific Area:	Direito
Ano Curricular / Curricular Year:	3
Período / Term:	S1
ECTS:	5
Horas de Trabalho / Work Hours:	0132:30

Horas de Contacto/Contact Hours:

(T) Teóricas/Theoretical:	0019:30	(TC) Trabalho de Campo/Fieldwork:	0000:00
(TP) Teórico-Práticas/Theoretical-Practical:	0039:00	(OT) Orientação Tutorial/Tutorial Orientation:	0000:00
(P) Práticas/Practical:	0000:00	(E) Estágio/Internship:	0000:00
(PL) Práticas Laboratoriais/Pratical Labs:	0000:00	(O) Outras/Others:	0000:00
(S) Seminário/Seminar:	0000:00		

Inválido para efeito de certificação

Docente Responsável / Responsible Teaching

[3320] Catarina Gameira Minhoto

Docentes que lecionam / Teaching staff

[3320] CATARINA GAMEIRA MINHOTO

Objetivos de Aprendizagem

Dar a conhecer o modus operandi próprio do ordenamento juslaboral, de forma a dotar os alunos de mais uma ferramenta para o desempenho das respetivas atividades profissionais. Tendo presente esse propósito foram abordados os conceitos fundamentais do Direito do Trabalho, fundamentalmente centrados na relação individual de trabalho e procurando-se, sempre que possível, ilustrá-los com decisões jurisprudenciais reveladoras da aplicação prática que desses conceitos é efetuada.
Salientar os princípios e as fontes do Direito do Trabalho na Constituição da República Portuguesa e no Código do Trabalho.
Conhecer alguma da legislação que, nesta área, se revela mais importante para uma boa gestão de recursos humanos, económicos e financeiros.
Desenvolver a aplicação prática dos conhecimentos de Direito do Trabalho numa perspetiva integrada com a contabilidade e a gestão em médias e grandes empresas.

Learning Outcomes of the Curricular Unit

To publicize the own modus operandi of labour law, in order to provide students with a tool to carry out their professional activities.

To emphasize the principles and sources of labour law in the Portuguese Constitution and the Labour Code.

Meet some of the legislation in this area more important for a good management of human resources, economic and financial.

Developing the practical application of knowledge of Labour Law in perspective with integrated management in medium and large companies.

Ensure that future graduates in Business Management, the ability to cope in different situations, with the problems posed by the interpretation / application of the Labour Law.

Highlight and make a practical demonstration of the new labour law, especially after the novelties introduced by revisions to the Labour Code.

Inválido para efeitos de certificação

Conteudos Programáticos (Lim:1000)

I. NOÇÕES GERAIS

II. FONTES E APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO

III. O CONTRATO DE TRABALHO

IV. PRESTAÇÃO DE TRABALHO

V. RETRIBUIÇÃO E OUTRAS PRESTAÇÕES PATRIMONIAIS

VI. PREVENÇÃO E REPARAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS

VII. VICISSITUDES CONTRATUAIS

VIII. INCUMPRIMENTO DO CONTRATO

IX. CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

X. DIREITO COLETIVO

XI. RESPONSABILIDADES PENAL E CONTRA-ORDENACIONAL.

Inválido para efeito de certificação

Syllabus (Lim:1000)

I.OVERVIEW

II.SOURCES AND APPLICATION OF LABOR LAW

III.THE EMPLOYMENT CONTRACT

IV.PROVIDE JOB

V.REMUNERATION AND OTHER BENEFITS

VI.PREVENTION AND REPAIR OF INDUSTRIAL ACCIDENTS AND OCCUPATIONAL DISEASES

VII.CONTRACTUAL PROBLEMS

VIII.BREACH OF CONTRACT

IX.TERMINATION OF EMPLOYMENT CONTRACT

X.COLLECTIVE RIGHT

XI.RESPONSIBILITIES AND CRIMINAL MISDEMEANOR.

Inválido para efeito de certificação

Metodologias de Ensino (Avaliação incluída; Lim:1000)

A unidade curricular funciona com aulas teórico-práticas e onde serão apresentadas as matérias constantes do programa pelo docente, com vista à resolução de casos práticos baseados na vida quotidiana pelos alunos.

A avaliação terá como elemento preponderante o resultado da prova escrita de frequência, ainda que se tomem em conta a relevante participação do estudante nas aulas, bem como, residualmente, a sua assiduidade.

A aprovação à unidade curricular assegura-se com a nota igual ou superior a 10 valores, ficando os alunos dispensados de exame final.

Os alunos não aprovados na prova de frequência serão remetidos a exame final, que se realiza em época normal e possuem ainda uma época de recurso para aqueles que não obtiverem sucesso nas provas anteriores, ou que a elas não tenham comparecido, bem como para os que pretendam fazer melhoria de classificação.

Em qualquer das provas de exame final, a aprovação assegura-se com a classificação igual ou superior a 10 valores.

Inválido para efeito de certificação

Teaching Methodologies (Including evaluation; Lim:1000)

The unit works with theoretical and practical lessons.

In class, the work is done by students, organized in groups or alone, who take the initiative to solve practical cases previously distributed to them.

It is also intended that the resolution of practical cases to be brought by the students for classes. The discussion is made by the whole class with the teacher monitoring, which takes this occasion to consolidate the matters presented.

The assessment will be the dominant element of the written test result, even if they take into account the relevant student participation in class and, residually, your attendance.

The approval ensures the course with the grade equal to or higher than 10, getting students excused from the final exam.

Bibliografia de Consulta (Lim:1000)

- **Código do Trabalho** (2021), Almedina. Coimbra. 2021, com as recentes alterações introduzidas: Lei n.º 03/2012, de 10-01; Lei n.º 23/2012, 25-06, Lei n.º 47/2012, de 29 de Agosto, Lei n.º 69/2013, de 30 de Agosto, Lei n.º 27/2014, de 08-05 e Lei n.º 55/2014, de 25-08, Lei n.º 28/2015, de 14 de Abril; Lei n.º 120/2015, de 01 de Setembro, Lei n.º 8/2016, de 01 de Abril, Lei n.º 28/2016, de 23 de Agosto e Lei n.º 73/2017, de 16 de Agosto e lei n.º 14/2018, de 19 de Março, Lei n.º 90/2019, de 4 de Setembro e Lei n.º 93/2019, de 4 de Setembro, Lei n.º 18/2021, de 08 de Abril.
- **Constituição da República Portuguesa** (2021). Texto da Lei. Almedina. Coimbra.
- **Regulamentação do Código de Trabalho** (2012), Lei n.º 105/2009, de 14 de Setembro. Almedina, Coimbra.

Bibliography (Lim:1000)

- **Código do Trabalho** (2021), Almedina. Coimbra. 2021, com as recentes alterações introduzidas: Lei n.º 03/2012, de 10-01; Lei n.º 23/2012, 25-06, Lei n.º 47/2012, de 29 de Agosto, Lei n.º 69/2013, de 30 de Agosto, Lei n.º 27/2014, de 08-05 e Lei n.º 55/2014, de 25-08, Lei n.º 28/2015, de 14 de Abril; Lei n.º 120/2015, de 01 de Setembro, Lei n.º 8/2016, de 01 de Abril, Lei n.º 28/2016, de 23 de Agosto e Lei n.º 73/2017, de 16 de Agosto e lei n.º 14/2018, de 19 de Março, Lei n.º 90/2019, de 4 de Setembro e Lei n.º 93/2019, de 4 de Setembro, Lei n.º 18/2021, de 08 de Abril.
- **Constituição da República Portuguesa** (2021). Texto da Lei. Almedina. Coimbra.
- **Regulamentação do Código de Trabalho** (2012), Lei n.º 105/2009, de 14 de Setembro. Almedina, Coimbra.

Inválido para efeito de certificação

Observações

«Observações»

Observations

«Observations»

Observações complementares

Inválido para efeito de certificação